



Roma, 20 dicembre 2023

n.84/2023

**IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023
SOTTOSCRIZIONE PREVIA VALUTAZIONE DEI RILIEVI DEGLI ORGANI DI CONTROLLO**

Poche ore fa si è tenuto un incontro con l'Amministrazione e le OO.SS. per la sottoscrizione definitiva dell'accordo che andrà a disciplinare le nuove progressioni economiche, rimodulato in coerenza con le novità introdotte dal CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

In tale contesto sono stati valutati i pareri resi dagli organi di controllo ed in particolare quello del Dipartimento della Funzione Pubblica che ha richiesto all'Amministrazione di dare maggiore valore e selettività alle valutazioni, con ampliamento della forbice prevista tra le diverse fasce di merito rispetto a quella contenuta nell'ipotesi inviata ai predetti organi di controllo (giudizio eccellente 48 punti, giudizio ottimo 47,5 punti, giudizio adeguato 46,5, giudizio non valutato 46 punti).

Nel corso dell'incontro l'Amministrazione, con specifico riferimento al predetto rilievo, ha quindi proposto di ampliare il predetto punteggio, anche al fine di evitare e/o contenere possibili futuri contenziosi, ipotizzando la seguente rimodulazione: giudizio eccellente 48 punti, giudizio ottimo 46,5 punti, giudizio adeguato 45 punti, giudizio non valutato 43,5 punti.

Le restanti parti dell'ipotesi di accordo sono state dagli organi certificatori ritenute coerenti con l'attuale quadro normativo e l'inserimento della richiamata modifica consentirebbe di procedere con immediatezza alla sottoscrizione definitiva già nei prossimi giorni cui poi dovrà seguire la pubblicazione del bando, che l'Amministrazione ha ipotizzato di concretizzare nel primo trimestre del prossimo anno, anche per le esigenze di modifica della piattaforma dedicata alla gestione delle istanze di partecipazione.

Le OO.SS. sono state, pertanto, invitate ad esprimere entro domani le proprie osservazioni e considerazioni sulla proposta avanzata, evidenziando l'esigenza di giungere ad un accordo condiviso che rispecchi le esigenze del personale ed assicuri coerenza con le indicazioni fornite dagli organi di controllo.