



Roma, 27 ottobre 2023

n.70/2023

## **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

eri si è tenuto un incontro con l'Amministrazione per la definizione dei criteri che andranno a disciplinare le nuove procedure di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali o passaggi economici all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1 gennaio 2023 che, come anticipato, in più occasioni avrebbero richiesto un adattamento dei precedenti criteri in relazione all'abolizione delle fasce a seguito del nuovo CCNL di Comparto del 9 maggio 2022 e delle stesse indicazioni imposte dal medesimo contratto.

Com'è noto il numero dei differenziali stipendiali da attribuire è stato definito in 2.503 posti in relazione alle risorse economiche disponibili per l'anno di riferimento nel FRD, così ripartiti: Area Funzionari. n.873, Area Assistenti n.1.267 e Area Operatori n.363.

L'Amministrazione nella prima bozza prodotta ha prospettato i nuovi criteri per l'attribuzione dei punteggi utili per la formazione delle graduatorie ipotizzando innanzitutto un punteggio complessivo pari a 120 che potrà essere conseguito con la somma dei punteggi attribuiti per ciascun dei tre criteri in considerazione, coincidenti comunque con quelli dei precedenti passaggi ma con un peso diverso in rapporto alle prossime procedure.

I criteri cui si fa cenno peseranno nel seguente modo: 48 punti (max) per la valutazioni degli ultimi tre anni, 36 punti (max) per l'esperienza professionale (anzianità), 36 punti (max) per i titoli di studio.

Il peso di ciascun criterio nella complessiva procedura è pertanto così distribuito 40% la media delle ultime tre valutazioni conseguite negli anni 2020-2021-2022, il 30% l'esperienza professionale, il 30% i titoli di studio posseduti.

Il Coordinamento di CONFSAI-Unsa nel corso del suo intervento ha richiesto:

1. di innalzare il peso dell'esperienza professionale portandola dal 30% al 40%;
2. di innalzare il punteggio attribuito al diploma d'istruzione secondaria da 26 punti a 27 punti.
3. di prevedere un punteggio aggiuntivo del 3% per tutti coloro che negli ultimi 6 anni non hanno fruito di alcuna progressione economica;
4. di valutare il mantenimento dei due anni come termine per la partecipazione alle selezioni per coerenza procedurale con la precedente gestione.

L'Amministrazione ha preso atto delle osservazioni delle OO.SS. riservandosi la valutazione e la riproposizione a breve di una eventuale nuova proposta, attesi anche i tempi ristretti per emanare il bando di selezione entro il prossimo mese di novembre.

Segreteria Nazionale - Ministero dell'interno Piazza del Viminale, 1 – 00184 Roma

Tel. 0646536278 – 0645493187 email: nazionale@unsainterno.it – pec: unsainterno@pec.it

sito web: [www.confisalunsainterno.org](http://www.confisalunsainterno.org)