



Fondo Risorse Decentrate

Spacchettare gli argomenti di discussione garantirebbe autonomia di confronto e le condizioni più appropriate per esprimere l'assenso o il dissenso sindacale

La recente contrattazione sul Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, tenuta con l'Amministrazione ancora una volta in modalità videoconferenza, ha evidenziato ulteriormente l'utilità di "spacchettare" i molteplici istituti discussi in un unico accordo, circostanza questa che permetterebbe di uscire dalla logica: "o si firma tutto l'accordo oppure si è contrari su tutto".

La separazione degli argomenti da trattare creerebbe in concreto le condizioni per poter selezionare gli argomenti condivisi da quelli invece che risultano inaccettabili. Se la predetta modifica fosse condivisa non sarebbe più necessario fare ricorso alla classica "nota a verbale" per spiegare i motivi del proprio dissenso, che risulterebbe invece espresso da parte di ciascuna OO.SS. in relazione a ciascuno punto, senza fare prevalere la logica della condivisione del "pacchetto completo".

Anche per questo riteniamo fondamentale confrontarci con l'Amministrazione in presenza e con tutte le parti sindacali sedute allo stesso tavolo, rimuovendo dopo anni l'aberrante pretesa confederale dei tavoli separati.

Pur avendo sottoscritto il pacchetto nella sua interezza, riteniamo necessario tuttavia evidenziare le nostre motivazioni ed osservazioni in relazione ad ogni singolo punto dell'accordo:

1) Turnazioni e Reperibilità anno 2022 presso gli Uffici Centrali

Viene richiesto di riconoscere a consuntivo prestazioni lavorative avviate ben 18 mesi prima, quasi sempre senza preventiva discussione con le OO.SS. in ordine alle necessità e modalità di tali prestazioni lavorative.

2) 425 turni di reperibilità destinate per le esigenze delle Prefetture

Malgrado la proposta (accettata) di Confasal Unsa di corrispondere in anticipo o contestualmente le risorse economiche al personale in servizio presso gli Uffici Cifra delle Prefetture, corrispondenti a spese sostenute per gli spostamenti casa/lavoro, si continua a pagare le prestazioni di lavoro rese con un anno e mezzo di ritardo.



CONFSAIUNSAINTERNO

Coordinamento Nazionale Ministero Interno



ORGOGLIOSI DI ESSERE AUTONOMI

3) Posizioni Organizzative anno 2022

Assolutamente insufficienti le risorse messe a disposizione, così come insufficiente il numero di beneficiari (poco meno di uno per provincia) e spesso conferite senza un serio confronto di posto di lavoro.

4) Premi e trattamenti economici ai dipendenti anno 2022

“ Risorse destinate ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché per corrispondere alle esigenze dei cittadini e dell'utenza”. Questo è quanto viene previsto nell'accordo, è necessario tuttavia che tutti i sottoscrittori, Amministrazione e parti sindacali, ricordassero sempre e con chiarezza che in atto mancano circa 7000 (settemila) dipendenti e che di conseguenza prevedere premi di pochi euro per lavoratori che fanno fronte alle carenze derivanti dall'assenza di un terzo dell'organico è veramente offensivo.

5) Performance Organizzativa e Performance Individuale 2022

Per i 15000 dipendenti attuali degli Uffici Centrali, delle Prefetture, delle Questure, dei Commissariati e delle Specialità Autonome di P.S. abbiamo centinaia e centinaia di valutatori. Siamo convinti al riguardo che tutti siano in grado di fare valutazioni seriamente obiettive, basate su criteri realmente oggettivi ed uguali per tutti? Non sarebbe opportuno, da Aosta a Caltanissetta, mettere tutti i colleghi sullo stesso piano, con nuovi criteri e procedure di valutazione maggiormente ancorate a criteri oggettivi visto anche il maggiore peso che le valutazioni assumeranno per le progressioni economiche e professionali?

6) Fondo Unico di Sede anno 2022

124 euro e 50 centesimi lordi annui pro capite rappresentano le risorse destinate quest'anno a tale istituto e legate alla seguente condizione “ risorse destinate ad incentivare la produttività e la qualità delle prestazioni”... Occorre sempre ricordare a coloro che fingono di non conoscere le nostre realtà lavorative che mancano sempre 7000 dipendenti.

Inoltre, l'assenza di risorse umane rispetto agli organici nelle nostre sedi di lavoro non viene compensata con l'incremento di proporzionali risorse economiche: aumenta il carico di lavoro ma restano invariate le quote di 124 euro e 50 centesimi.



CONFSAIUNSAINTERNO
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno



ORGOGLIOSI DI ESSERE AUTONOMI

7) Personale assegnato all'Attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti anno 2022

Quota totale lorda assegnata per 20 unità 130.000 euro per un importo pro capite sempre lordo di 4650 euro, rispetto ai 124 euro e 50 centesimi degli altri 15000 dipendenti. Ogni commento appare superfluo!!

8) Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2023

Ulteriori 2503 progressioni economiche costituiscono, nonostante il numero ridotto causa l'assenza di disponibilità di risorse economiche, uno dei pochi motivi, se non l'unico, che ci ha motivati a firmare l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate.

ADERISCI A CONFSAI-UNSA
AIUTACI AD ORGANIZZARE IL SINDACATO ALTERNATIVO
IN OGNI SEDE DI LAVORO