



Roma, 13 marzo 2023

n. 20/2023

Personale civile del Ministero dell'Interno

Lo stipendio è fermo da tempo, causa anche un'inflazione elevata che ha di fatto corrosato i ridotti aumenti contrattuali, mentre il lavoro è sempre più pressante, spesso costretti a sostituire due ed in talune realtà anche tre colleghi collocati in pensione. Il Coordinamento dell'UNSA da anni chiede una seria politica degli organici e la difficile attuale condizione nei tanti posti di lavoro la rendono una necessità indifferibile.

Negli ultimi dieci anni le condizioni di lavoro del personale dell'Amministrazione civile sono diventate sempre più complicate e, nell'ultimo triennio, hanno assunto anche toni di seria preoccupazione a causa dell'elevata ed insostenibile carenza degli organici, che impone carichi di lavoro sempre più gravosi e, spesso, con responsabilità non riconducibili al profilo e/o all'Area di appartenenza, con ritmi non più sostenibili. Le cause sono senz'altro dovute a numerosi fattori, tra cui di certo la generale e discutibile politica che ha impoverito ed umiliato il lavoro pubblico (Sanità, Funzioni Centrali, Scuola, Enti Locali ecc.) con un lungo periodo di blocco delle assunzioni e con investimenti inadeguati, anche sotto il profilo della formazione, attese le costanti innovazioni introdotte nella P.A.. Le previsioni in tema di turn over si sono rivelate assolutamente inadeguate (un ingresso ogni cinque lavoratori in uscita) ed inefficaci a rispondere alle attese di una popolazione di lavoratori in maggioranza in età avanzata (circa diecimila degli attuali dipendenti dell'Amministrazione civile è ricompreso tra i 55 ed i 64 anni), così come gli stessi successivi tentativi di aggiustare il tiro si sono rivelati fallimentari. La comune carenza negli organici dell'intera Pubblica Amministrazione ha però, nel tempo, avuto risposte ed attenzione differenziate nei diversi settori e comparti della stessa, con varie politiche di programmazione e di acquisizione delle risorse umane che, spesso, hanno tenuto conto anche delle funzioni e del

Segreteria Nazionale - Ministero dell'interno Piazza del Viminale, 1 - 00184 Roma

Tel. 0646536278 - 0645493187 e-mail: nazionale@unsainterno.it - PEC: unsainterno@pec.it

sito web: www.confosalunsainterno.org



CONFSAIUNSAINTERNO

Coordinamento Nazionale Ministero Interno



ORGOGLIOSI DI ESSERE AUTONOMI

ruolo strategico svolto. Nel nostro ministero, nonostante le peculiari e rilevanti funzioni svolte attraverso l'Amministrazione civile, la componente costituita dal personale contrattualizzato è stata totalmente dimenticata ed i risultati di oggi sono la conseguenza della totale assenza di una visione strategica e di programmazione. La disastrosa situazione nei nostri uffici si rileva anche dal dato fornito dalla stessa Amministrazione che, alla data del 1° gennaio 2023, risulta di poco superiore a 14.500 unità, numero che rappresenta la soglia più bassa mai toccata dal personale contrattualizzato in servizio. Le funzioni ed i servizi quotidianamente svolti e resi all'utenza ed alla collettività attraverso le nostre strutture, periferiche e centrali, risentono pesantemente dell'assenza di circa 7.000 unità (rispetto all'ultima pianta organica del 2015 già ampiamente ridotta per effetto degli interventi governativi in materia di spending review), con evidenti riflessi negativi che pesano sugli standard di qualità dei servizi e sul carico individuale di ciascun lavoratore, che deve anche gestire quelli relativi a colleghi assenti per malattie, aspettative, congedi, legge 104, part time, aggregazioni presso altri enti pubblici, ferie, etc.. Le condizioni attuali non sono più sostenibili e, di conseguenza, riteniamo necessario e urgente l'attivazione di un tavolo negoziale che affronti con serietà la problematica della carenza degli organici e dei carichi di lavoro.

Segreteria Nazionale - Ministero dell'interno Piazza del Viminale, 1 - 00184 Roma

Tel. 0646536278 – 0645493187 e-mail: nazionale@unsainterno.it – PEC: unsainterno@pec.it

sito web: www.confisalunsainterno.org