Al Sig. Prefetto / Questore/ Direttore Centrale
(All'autorità gerarchicamente sovraordinata)

Oggetto: Procedura di revisione del giudizio sull'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2017 - Art.9, comma 6 del Contratto Integrativo di Ministero Interno 2006/2009 Circolare Ministero Interno n. 25 del 19 dicembre 2016.
Valutazione di seconda istanza

Il/La sottoscritto/a_____,(qualifica)_____, Area____, posizione economica____, in servizio presso _____, in relazione al giudizio espresso dal valutatore (nome e qualifica del valutatore) Dott./Dott.ssa_____, Dirigente dell'Ufficio _____, in relazione al sistema di valutazione e misurazione della Performance per l'anno 2017 ed al giudizio notificato dal_____ in data _____, rivolge alla S. V., autorità valutatrice di seconda istanza, la richiesta di revisione del giudizio ai sensi dell'art.9 , comma 6 del Contratto Integrativo di Ministero Interno 2006/2009.

In via preliminare, lo/la scrivente fa rilevare che il Dirigente valutatore Dott./Dott.ssa_____ nella formulazione del giudizio non si è attenuta alle procedure previste dal sistema di valutazione in quanto: (**elencare e o adattare tra le varie opzioni indicate quella o quelle che possono essere pertinenti al caso concreto integrando nella parte finale con le ulteriori osservazioni/ motivazioni**)

1. Lôobiettivo di gruppo definito e notificato in data_____ è stato correttamente realizzato dal personale individuato, tuttavia lôobiettivo è risultato carente degli elementi necessari ai fini della corretta valutazione della prestazione e dellôapporto individuale nellôesecuzione e realizzazione dellôobiettivo complessivo assegnato. Nello specifico il progetto ha coinvolto (indicare il numero) dipendenti dellôAmministrazione Civile, con profili e funzioni diverse, ma non sono state preventivamente definite le modalità di partecipazione ed i criteri per lôoggettiva ponderazione dellôapporto di ciascun partecipante al progetto stesso, anche in relazione alle specifiche mansioni di competenza.
2. Lôobiettivo individuale notificato in data_____è stato correttamente realizzato e risultano essere stati perseguiti proficuamente i risultati attesi, pertanto non appare comprensibile il giudizio formulato da parte del dirigente valutatore in quanto non sussistono osservazioni o procedure di verifiche per richiedere correzioni o diverse modalità organizzative per il miglioramento del risultato sia in termini qualitativi che quantitativi, fase prevista dal sistema di valutazione entro il 30 luglio 2017.
3. Rispetto allôobiettivo individuale e o di gruppo assegnato non risultano essere stati definiti dal dirigente valutatore il risultato atteso e non si ravvisano elementi che consentano di ipotizzare la specificità dellôobiettivo e la sua misurabilità, sia in termini qualitativi che quantitativi, né risultano essere stati definiti gli indicatori previsti per la quantificazione del risultato atteso ñtargetò;

4. Fa presente, di non aver ricevuto alcuna osservazione o richiesta di verifica da parte del dirigente valutatore rispetto agli aspetti qualitativi e quantitativi dei risultati conseguiti dallo/a scrivente nella realizzazione dellôobiettivo individuale/di gruppo assegnato e rispetto alle stesse modalità di organizzazione poste in essere, nonostante la prevista procedura di verifica entro il termine del 30 luglio 2017, al fine di analizzare scostamenti o criticità ed adottare eventuali correttivi per il perseguimento del target individuato in relazione allôobiettivo assegnato
5. Il Dirigente _____non ha provveduto, nel termine previsto del 31.03.2017, ad assegnare lo specifico obiettivo, di gruppo e o individuale previsto dal sistema di valutazione e misurazione della performance e, pertanto, non sussistono presupposti oggettivi per la valutazione formulata.

In relazione al predetto giudizio espresso dal Dirigente valutatore con la seguente motivazione: ñ_____ò e con il conseguente giudizio di _____, la/lo scrivente formula richiesta di revisione per le seguenti ulteriori motivazioni:

(**Descrivere le attività e le procedure messe in atto ai fini del conseguimento dellôobiettivo assegnato ed i comportamenti tenuti rispetto alle altre voci di valutazione**)

Per quanto sopra esposto, lo/la scrivente chiede la revisione del predetto giudizio concernente la misurazione della performance per l'anno 2017.